

# Einstufungsraster: Umgang mit Grenzverletzendem Verhalten

	Alltägliche Situationen	Leichte Grenzverletzungen	Schwere Grenzverletzungen	Massive Grenzverletzungen
	1	2	3	4
Was	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Lautes Reden</li> <li>o Machtkampf</li> <li>o Sticheleien</li> <li>o Streit um Regeln</li> <li>o alltägliche Auseinandersetzungen</li> <li>o Meinungsverschiedenheiten</li> <li>o zufällige, unbeabsichtigte Berührungen</li> <li>o Einmaliges oder punktuelles Ausüben der (spirituellen) Deutungsmacht (Schuld, Strafe, Opfer)</li> <li>o Einmalige oder punktuelle Missachtung der Glaubens- und Meinungsfreiheit (abwertende Aussagen über Andersgläubige etc.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Leichte verbale und nonverbale Drohungen</li> <li>o Festhalten</li> <li>o Sexistische, diskriminierende, rassistische Äusserungen</li> <li>o Unangemessener Umgang mit Nähe und Distanz</li> <li>o Handgreiflichkeiten unter Kindern oder Jugendlichen</li> <li>o Vorstufen von systematischem Mobbing</li> <li>o Kleine Verstösse gegen interne Regeln</li> <li>o Intrigieren, üble Nachrede</li> <li>o Wiederholtes Ausüben der (spirituellen) Deutungsmacht (Schuld, Strafe, Opfer)</li> <li>o Wiederholtes Drängen zu einem bestimmten Frömmigkeitsstil</li> <li>o Abwertung anderer Glaubensstile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Strafbare Handlungen (Sachbeschädigung, Diebstahl)</li> <li>o Selbstverletzendes Verhalten (z.B. ritzen)</li> <li>o Besitz und/oder Konsum von unzulässiger Pornografie bzw. Darstellung von Gewalt</li> <li>o Abhängigkeit von substanzgebundenen Drogen</li> <li>o Sexuelle Belästigung</li> <li>o Gewalt ohne Verletzungsfolge</li> <li>o Ausgrenzung, Mobbing</li> <li>o Unangemessene Nähe, Aufdringlichkeit (Stalking)</li> <li>o Physische oder psychische Übertretungen</li> <li>o Aufsetzen von Zwang oder Druck in spiritueller Hinsicht (Bekehrung, Bekenntnis etc.)</li> <li>o Systematische bzw. nötigende spirituelle Vereinnahmung (sektiererische Absichten, Instrumentalisierung von „Gottes Wille“, diffamierende Haltung und Aussagen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Massives selbstverletzendes Verhalten (z.B. Suizidversuch)</li> <li>o Handeln mit substanzgebundenen Drogen</li> <li>o Zugehörigkeit zu einer extremistischen oder illegalen Gruppierung</li> <li>o Sexueller Übergriff</li> <li>o Physische oder psychische Gewalt mit Verletzungsfolge</li> <li>o Infragestellung der Existenzberechtigung Andersdenkender oder -glaubender (fundamentalistische Einstellung und Handlungstendenz)</li> </ul>
Massnahmen Intern	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grenzverletzung ansprechen</li> <li>▪ Besprechung im Team</li> <li>▪ Zielvereinbarungen</li> <li>▪ Standortgespräch</li> <li>▪ Intervention gemäss den Vorgaben der kirchlichen Organisation bzw. Verhaltenskodex</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Schriftliches Festhalten nach Ermessen</li> <li>▪ Besprechung im Team</li> <li>▪ Aufnahme in Zielvereinbarungen</li> <li>▪ Personalentwicklungsmassnahme</li> <li>▪ Intervention gemäss den Vorgaben der kirchlichen Organisation</li> <li>▪ Meldung an Bereichsleitung (wenn vorhanden)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eintrag in die Personalakte</li> <li>▪ Strafrechtliche Abklärungen</li> <li>▪ Schriftliches Festhalten</li> <li>▪ System informieren</li> <li>▪ Besprechung im Team</li> <li>▪ Meldung an Leitungsperson oder -organ</li> <li>▪ Meldung an Personalführungsverantwortliche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eintrag in die Personalakte</li> <li>▪ Strafrechtliche Abklärungen</li> <li>▪ Schriftliches Festhalten</li> <li>▪ System informieren</li> <li>▪ Besprechung im Team</li> <li>▪ Miteinbezug einer externen Fachstelle</li> <li>▪ Meldung an Leitungsperson oder -organ</li> <li>▪ Meldung Delegierten der Trägerschaft</li> <li>▪ Ausschluss / Freistellung aus Organisation wird geprüft</li> </ul>
Massnahmen Trägerschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Obligatorisch: Keine</li> <li>▪ Fakultativ / situativ: Kontaktaufnahme mit Kerngruppe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Obligatorisch: Keine</li> <li>▪ Fakultativ / situativ: Kontaktaufnahme mit Kerngruppe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Miteinbezug der Kerngruppe</li> <li>▪ Persönlichkeitsschutz der Landeskirche</li> <li>▪ Ausfüllen Formular Grenzverletzungen</li> <li>▪ Zentrale Erfassung und jährlicher Rechenschaftsbericht</li> <li>▪ Weitere Massnahmen organisationsspezifisch festlegen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Miteinbezug der Kerngruppe</li> <li>▪ Persönlichkeitsschutz der Landeskirche</li> <li>▪ Ausfüllen Formular Grenzverletzungen</li> <li>▪ Ausschluss, Freistellung / Kündigung prüfen</li> <li>▪ Eintrag in Personalakte</li> <li>▪ Zentrale Erfassung und jährlicher Rechenschaftsbericht</li> <li>▪ Weitere Massnahmen organisationsspezifisch festlegen</li> </ul>
Massnahmen Extern	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Information der Angehörigen und Behörden nach Ermessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Information der Angehörigen und Behörden nach Ermessen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Information der Angehörigen und Behörden</li> </ul>	<p><b>Information der Aufsichtsbehörde (rasche Information)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Krisenstab einberufen</li> <li>▪ Psychologische / rechtliche Beratung organisieren</li> <li>▪ Schlichtungsverfahren durch Movis</li> <li>▪ Untersuchung durch Movis</li> <li>▪ Befristetes/dauerhaftes Berufsausübungsverbot erwirken</li> </ul>

- ➔ Hinweise: Alters- und personenspezifische Hintergründe müssen mit berücksichtigt werden, Debriefing nicht vergessen
- ➔ Organisationsspezifische Begriffe müssen möglicherweise weiter angepasst werden.
- ➔ Im Bereich „Was“ dürfen keine Grenzverletzungen entfernt werden, allfällige Ergänzungen sind möglich.