

Personalmanagement

Wie wirksam schätzen wir die Schwellen für Taten ein, welche wir bereits heute haben? (10 = wirksam)

Was ist heute bereits besser als zuvor? Was würde helfen, die Schwellen erneut zu verstärken? Was ist unser nächster Schritt dazu?



Prozesse

- Wie werden Grenzverletzungen im Bewerbungsgespräch angesprochen?
- Wie werden Risikosituationen von der Führung und im Alltag begleitet?
- Welche dienst- oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen hat Fehlverhalten?

Strukturen

- Wer muss wann den Sonderprivat- oder Strafregisterauszug einreichen?
- Welche Fragen werden bei Referenzen zu Nähe und Distanz gestellt?
- Wie wird Fehlverhalten in Zeugnissen und Referenzen erwähnt?

Quelle: Plakat Schutzkonzepte, Fachstelle Limita, https://limita.ch/app/uploads/2019/03/2019_Platat_Bausteine.pdf